

Утверждаю:
Директор МБУК «Централизованная
библиотечная система» Парфеньевского
муниципального района Костромской области

(Е.Н. Мартянова)
Приказом № «48» от 28 декабря 2024 г.

Кодекс

этики и служебного поведения работников

муниципального бюджетного учреждения культуры
«Централизованная библиотечная система»

Парфеньевского муниципального района Костромской области.

Кодекс этики и служебного повеления работников (далее - Кодекс) муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» Парфеньевского муниципального района Костромской области (далее МКУК ЦБС Парфеньевского района) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ). Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ, «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденными Минтрудом России от 16.04.2014, на основе Кодекса этики российского библиотекаря, принятого Конференцией Российской библиотечной ассоциации, является локальным нормативным актом и распространяется на всех работников Учреждения.

1. Общие положения

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБУК ЦБС Парфеньевского района (далее работники) независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины,

1.3. Работники руководствуются следующими убеждениями:

– библиотека является необходимым и важнейшим учреждением, выполняющим информационную, образовательную, культурную, досуговую другие функции, отвечающие потребностям личности и общества в целом;

– распространение знаний и информации является важным условием общественного развития района, способствует социальной стабильности и справедливости;

– библиотечные ресурсы являются основой для сохранения, развития и распространения культурного достояния, духовных традиций района;

– гуманизм является мировоззренческой основой библиотечной профессии;

– общественный характер библиотечной профессии основывается на чувстве социальной ответственности.

2. Основные принципы и обязанности работников МБУК ЦБС Парфеньевского района

2.1. Работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- руководствоваться профессиональным долгом, а не личными взглядами или предпочтениями политических, экономических, религиозных и других организаций;
- противостоять цензуре, экономическим, политическим и иным барьерам при обеспечении доступа пользователей к информации, знаниям и культурному наследию;
- соблюдать установленные законом меры по предотвращению использования информации в целях насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;
- способствовать позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, представленных в обществе;
- стремиться к развитию партнерских отношений с органами власти, общественными организациями и различными учреждениями в целях содействия развитию библиотек и повышения их социальной значимости.

2.2. В отношениях с пользователем работник должен:

- уважительно и доброжелательно относиться ко всем пользователям, реальным и потенциальным;
- обеспечивать высокое качество библиотечных услуг и высокий уровень культуры общения;
- обеспечивать права пользователя на поиск, отбор и получение информации и знаний, в том числе посредством современных информационно-коммуникационных технологий;
- обеспечивать права пользователя на доступ к культурным ценностям и инициирует участие пользователя в культурной жизни региона;
- обеспечивать равенство прав пользователей на библиотечное обслуживание, вне зависимости от их пола, расы, национальности, имущественного или должностного положения, политических или религиозных убеждений, состояния физического здоровья;
- способствовать социализации личности, формированию гражданского сознания;
- содействовать развитию информационной культуры личности;
- пропагандировать книгу и чтение как источник интеллектуального и духовного развития личности, способствует формированию и развитию культуры чтения;
- содействовать интеллектуальному и духовному развитию пользователей;
- защищать право пользователя на частную жизнь и конфиденциальность сведений о его информационной деятельности, руководствуясь при этом чувством социальной ответственности.

3. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников МБУК ЦБС Парфеньевского района

3.1. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в Трудовых отношениях с МБУК ЦБС Парфеньевского района. Работники обязаны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБУК ЦБС Парфеньевского района;

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- обеспечивать эффективную работу МБУК ЦБС Парфеньевского района;

- стремиться к профессиональному развитию и повышению квалификации, культурному самообразованию как неотъемлемым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга;

- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности МБУК ЦБС Парфеньевского района;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с пользователями, должностными лицами и другими гражданами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету, репутации работника и репутации культурного учреждения в целом;

- не создавать условия для получения надлежащей выгоды, пользуясь своим служебным положением;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБУК ЦБС Парфеньевского района, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

- соблюдать установленные в МБУК ЦБС Парфеньевского района правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУК ЦБС Парфеньевского района;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника МБУК ЦБС Парфеньевского района;

- противодействовать проявлению коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно-опасного поведения (коррупционно-опасным поведением применительно к настоящему Кодексу считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов

создаст предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются работником, незаконно использующим свое служебное положение).

Коррупционно-опасной является любая ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для работника законодательством РФ.

3.2. В целях противодействия коррупции работнику МБУК ЦБС Парфеньевского района рекомендуется:

- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;
- избегать ситуаций, провоцирующих причинение вреда его деловой репутации, авторитету работника МБУК ЦБС Парфеньевского района;
- уведомить об обстоятельствах конфликта (неопределенности) непосредственного начальника или лицо ответственное за приём сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- обратиться в комиссию по урегулированию конфликта интересов МКУК ЦБС Парфеньевского района в случае, если руководитель не может разрешить проблему, либо сам вовлечён в ситуацию этического конфликта или этическое неопределённости.

3.3. Работник МБУК ЦБС Парфеньевского района может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственных учреждениях РФ норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

4. Отношение работников МБУК ЦБС Парфеньевского района к подаркам и иным знакам внимания.

4.1. Получение или вручение работникам МБУК ЦБС Парфеньевского района подарков, вознаграждений, призов, а также оказание разнообразных почестей, услуг (далее - подарков), за исключением случаев, предусмотренных законом, могут создавать ситуации этической неопределённости, способствовать возникновению конфликта интересов.

4.2. Принимая или вручая подарок, стоимость которого превышает предел, установленный действующим законодательством Российской Федерации, работник МБУК ЦБС Парфеньевского района попадает в реальную или мнимую зависимость от дарителя (получателя), что противоречит нормам профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения.

4.3. Работник может принимать или вручать подарки, если:

- это является частью официального протокольного мероприятия и происходит публично, открыто;
- если это является официальным признанием личных профессиональных достижений работника МБУК ЦБС Парфеньевского района.

4.4. Работникам МБУК ЦБС Парфеньевского района запрещается получать, в связи с исполнением им должностных обязанностей, вознаграждения от физических и

юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера).

5. Рекомендательные этические правила служебном поведении работников МБУК ЦБС Парфеньевского района.

5.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства своего доброго имени.

5.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

5.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники с коллегами должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость, соблюдать принцип конфиденциальности личной информации.

5.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий трудовой деятельности, должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает сдержанность, традиционность, аккуратность.

6. Ответственность за нарушение положений кодекса.

6.1. Соблюдение работниками МБУК ЦБС Парфеньевского района положений настоящего кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.